

UTVÄRDERING

SUBJEKTIVA OCH OBJEKTIVA MÅTT

SUBJEKTIVA OCH OBJEKTIVA MÅTT

AKTIVITET 7, SIMULATOR FÖR SÄKRARE UTRYCKNINGSKÖRNING

- ▶ Träna riskmedvetande och tillvänjning till stressorer, validering av förarutbildning
- ▶ Prestationsmått: Time Headway, Time-to-Collision, reaktionstid för väjning/inbromsning, lateral position, hastighet
- ▶ Uppmärksamhet: dual task performance
- ▶ Frågeformulär: Identifiering av risker
- ▶ Expertbedömningar
- ▶ Fysiologiska mått: Eye tracking? Hjärtfrekvens, hudkonduktans?

SUBJEKTIVA OCH OBJEKTIVA MÅTT

MÄTNING OCH UTVÄRDERING

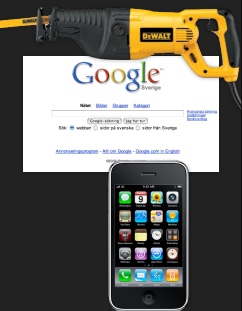
- ▶ Objektiva mått
 - ▶ Antal rätt svar? Överensstämmelse kriterium?
 - ▶ Tid att nå kriterium/mål? Antal träffar/missar
 - ▶ Expertbedömningar
 - ▶ Fysiologiska mått
- ▶ Subjektiva mått
 - ▶ Intervjuer & enkäter
 - ▶ Självsfattningar

SUBJEKTIVA OCH OBJEKTIVA MÅTT

UTVÄRDERING AV DESIGN

Användbarhet: "The effectiveness, efficiency and satisfaction with which specified users can achieve specified goals in particular environments" (ISO)

- ▶ **Effectiveness:** "Framgångsrikt åstadkomma ett önskat och avsett resultat" (antal fel, precision)
- ▶ **Efficiency:** Resursanvändning för att nå ett resultat (tid, energi, pengar)
- ▶ **Satisfaction:** Hur upplevs artefakten (intervjuer, enkäter)



VALIDITET OCH RELIABILITET

- ▶ Självrapporter
 - ▶ Problem med bias, minne, konformitet, social önskvärdhet, compliance, motivation, mm
 - ▶ Beteendeförändringar är ibland ej tillgängliga för medvetandet
- ▶ Observatörer
 - ▶ Bias, tolkningar, uppmärksamhet, mm
- ▶ Objektiva mått kan påverkas av tekniska, psykologiska och demografiska faktorer (förväntans- och observatöreffekter. Fallet Sabatini)

VALIDITET OCH RELIABILITET

- ▶ Väl utprovade metoder och apparatur
- ▶ Konvergerande och divergerande mått

EXAMPLET UNIVERSITETET

- ▶ Aktuellt - medarbetarenkäten
 - ▶ Urval av frågor, bortfall, störvariabler?
 - ▶ Medelvärden, förändring från tidigare mätning
- ▶ Studenternas prestationer och anställningsbarhet (beror på vad?)
- ▶ Forskarnas publicering, meritering och anslag

UTVÄRDERING AV GRUPPER

- ▶ Produktivitet, effektivitet, kvalitet (i relation till mål)
- ▶ Cohesiveness, koordination, kommunikation
- ▶ Medlemmarnas attityder, beteenden, reaktioner

- ▶ Taskwork vs Teamwork